RENCANA KINERJA TAHUN 2023

KANTOR KEMENTERIAN AGAMA KABUPATEN TULUNGAGUNG

Jl. Pahlawan Gg. III/2 Kedungwaru
Telp. (0355) 321907
Fax. (0355) 327284
e-mail : kabtulungagung@kemenag.go.id
TULUNGAGUNG

Copyright: wordexceltemplates.com

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur senantiasa kita panjatkan ke hadirat Allah SWT Tuhan Yang Maha Kuasa, berkat rahmat dan hidayah-Nya Rencana Kerja Kementerian Agama Kabupaten Tulungagung Tahun 2023 dapat disusun.

Penyusunan Rencana Kerja merupakan amanat dari Undang-undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional serta pelaksanaan dari Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dimana setiap Kementerian Lembaga dan Satuan Kerja mandiri wajib mempertanggungjawabkan pelaksanaan tugas pokok dan fungsi serta pengelolaan sumberdayanya melalui laporan kinerja instansi pemerintah yang berdasarkan dari rencana kerja yang telah ditetapkan tiap tahunnya.

Penetapan Rencana Kerja Tahun 2023 ini bertujuan sebagai pedoman atau dasar dalam mengukur pencapaian kinerja Tahun 2023, yaitu sebagai tolak ukur untuk menilai keberhasilan pencapaian tujuan dan sasaran organisasi, serta untuk meningkatkan akuntabilitas, transparansi dan kinerja Kantor Kemeterian Agama Kabupaten Tulungagung Tahun 2023.

Dalam menetapkan rencana kerja ini, Kantor Kementerian Agama Kabupaten Tulungagung Berpedoman pada Renstra Tahun 2020-2024 Kantor Kementerian Agama Kabupaten Tulungagung serta Rencana Kerja dan Anggaran Kementerian Lembaga tahun 2023 Kantor Kementerian Agama Kabupaten Tulungagung.

Akhirnya, kami mengucapkan terimakasih kepada semua pihak yang telah memberikan sumbangan pemikiran dalam penyusunan Rencana Kerja Tahun 2023 ini, semoga kita semua dapat bekerjasama dalam melaksanakan dan mencapai kinerja yang telah ditetapkan di Tahun 2023 ini dengan baik.

Tulungagung, Januari 2023
Kepala Kantor

Dr. H. MUHAJIR, S.Pd, M.Ag
NIP. 197304131999031003

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR		i
DAFTAR ISI		ii
BAB I	PENDAHULUAN	1
BAB II	RENCANA KERJA TAHUN 2023	2
BAB III	PENUTUP	9

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Tuntutan agar pemerintahan senantiasa dapat mewujudkan birokrasi yang akuntabel dan transparan senantiasa terus menguat. Menjawab tantangan ini, lahirlah Undang-undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional yang mewajibkan setiap Satuan Kerja untuk menyusun Rencana Kerja (Renja) satker sebagai pedoman kerja selama periode 1 (satu) tahun dan berfungsi untuk menterjemahkan perencanaan strategis lima tahunan kedalam perencanaan tahunan yang sifatnya lebih operasional. Renja Satker Kantor Kementerian Agama Kabupaten Tulungagung merupakan dokumen perencanaan Kemenag Kab. Tulungagung untuk periode 1 (satu) tahun yang disusun berdasarkan Renstra Kementerian Agama Kabupaten Tulungagung. Selanjutnya Renja dijadikan sebagai pedoman penyusunan Rencana Kerja dan Anggaran Kementerian Lembaga (RKA-KL) dan kemudian berubah menjadi Daftar Isian Pelaksanaan Anggaran (DIPA) melalui penetapan Anggaran Pendapatan dan Belanja Negara (APBN).

B. Maksud dan Tujuan

Rencana Kerja (Renja) Kantor Kementerian Agama Kabupaten Tulungagung Tahun 2023 ini merupakan pedoman bagi seluruh bagian/seksi di lingkungan Kantor Kementerian Agama Kabupaten Tulungagung dalam melaksanakan program dan kegiatan pada tahun 2023. Selain itu, juga merupakan tolak ukur untuk menilai keberhasilan pencapaian tujuan dan sasaran organisasi, serta untuk meningkatkan akuntabilitas, transparansi dan kinerja Kantor Kemeterian Agama Kabupaten Tulungagung Tahun 2023.

BAB II

RENCANA KERJA TAHUN 2023

Rencana Kerja Tahun 2023 ini, Kantor Kementerian Agama Kabupaten Tulungagung Berpedoman pada Renstra Tahun 2020-2024 Kantor Kementerian Agama Kabupaten Tulungagung.

Untuk merealisasikan tahapan perencanaan lima tahunan tersebut, Kantor Kementerian Agama menyusun rencana kerja pada tiap tahunnya sebagaimana yang telah diatur dalam Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.

Adapun rencana kerja tahun 2023 Kantor Kementerian Agama Kabupaten Tulungagung sebagaimana yang tertuang dalam tabel dibawah ini :

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target	
1	Meningkatnya kualitas penyuluhan agama	1. Nilai kinerja penyuluh agama	85	Nilai
		2. Persentase penyuluh agama yang dibina	87	%
		3. Jumlah kelompok sasaran penyuluh yang diberdayakan	19	Kelompok
2	Meningkatnya kualitas pelayanan perlindungan umat beragama	1. Persentase jumlah kasus pelanggaran hak beragama yang ditindaklanjuti	100	%
		2. Jumlah aktor kerukunan yang dibina	10	Orang
3	Menguatnya Forum Kerukunan Umat Beragama (FKUB)	Persentase Sekber FKUB yang ditingkatkan layanannya melalui BOP	100	%
4	Meningkatnya kualitas pembinaan kerukunan intra umat beragama	Persentase lembaga agama, organisasi sosial keagamaan, tokoh agama, tokoh masyarakat yang dibina kerukunan intra umat beragama	45	%
5	Meningkatnya kualitas moderasi beragama penyuluh agama	1. Persentase penyuluh agama yang berwawasan moderat	94	%
		2. Persentase pengelola rumah ibadah yang dibina	32	%
		3. Jumlah Imam Besar masjid yang ditingkatkan mutunya	15	Orang
6	Meningkatnya kegiatan penyiaran agama di ruang publik	Jumlah siaran keagamaan yang berwawasan moderat di media massa dan ruang publik	1	Kegiatan

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target	
7	Menguatnya muatan moderasi beragama dalam mata pelajaran agama	1. Persentase siswa di madrasah yang memperoleh pendidikan agama yang bermuatan moderasi beragama	90	%
		2. Persentase siswa di sekolah keagamaan yang memperoleh pendidikan agama yang bermuatan moderasi beragama	95	%
		3. Persentase siswa di sekolah umum yang memperoleh pendidikan agama yang bermuatan moderasi beragama	90	%
		4. Persentase guru di madrasah yang dibina dalam moderasi beragama	12	%
		5. Persentase guru pendidikan agama di sekolah umum yang dibina dalam moderasi beragama	76	%
		6. Persentase guru di sekolah keagamaan yang dibina dalam moderasi beragama	77	%
		7. Persentase pengawas pendidikan agama di madrasah yang dibina dalam moderasi beragama	80	%
		8. Persentase pengawas pendidikan agama di sekolah umum yang dibina dalam moderasi beragama	52	%
		9. Jumlah kegiatan ekstrakurikuler keagamaan di madrasah yang bermuatan moderasi beragama	7	Kegiatan
8	Menguatnya peran pendidikan diniyah dan pesantren dalam mengembangkan moderasi beragama Islam	1. Persentase pesantren yang berwawasan moderat	98	%
		2. Persentase peningkatan peserta pendidikan diniyah takmilyah dan pendidikan Al Qur'an	4.5	%
9	Menguatnya dialog lintas agama dan budaya	Jumlah dialog lintas agama dan budaya yang diselenggarakan	1	Kegiatan
10	Meningkatnya kualitas sarana pendukung pelayanan keagamaan	1. Persentase lembaga keagamaan yang difasilitasi	32.16	%
		2. Jumlah bimbingan layanan syariah yang disediakan	1	Kegiatan
		3. Jumlah masjid/mushalla yang terfasilitasi pengukuran arah kiblat	1	Lokasi
		4. Jumlah SDM Ahli Falakiyah yang dibina	1	Orang
11	Meningkatnya kualitas pelayanan nikah/rujuk	1. Jumlah KUA yang direvitalisasi/ditingkatkan mutunya	2	Lokasi
		2. Jumlah KUA yang ditingkatkan sarana prasarana	5	Lokasi
		3. Jumlah calon pengantin yang	1480	Orang

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target	
		memperoleh fasilitas kursus pra nikah		
		4. Jumlah remaja usia sekolah yang mendapatkan bimbingan cegah kawin anak dan seks pra nikah	70	Orang
		5. Jumlah penghulu yang dibina	26	Orang
12	Meningkatnya kualitas pelayanan bimbingan keluarga	Jumlah keluarga yang memperoleh bimbingan dan layanan pusaka sakinah/kristiani/bahagia/sukinah/hitta sukhaya	40	Pasangan
13	Meningkatnya kualitas pembinaan dan pengawasan penyelenggara ibadah umrah dan penyelenggara ibadah haji khusus	1. Persentase Penyelenggara Perjalanan Ibadah Umrah yang terbina dan terawasi	90	%
14	Meningkatnya kualitas pelayanan pendaftaran ibadah haji	Persentase calon jemaah haji yang batal diberangkatkan pada tahun bersangkutan	0.35	%
15	Meningkatnya kualitas pelayanan jamaah haji di asrama haji	1. Persentase pelayanan transportasi jemaah haji yang tepat waktu	87	%
16	Meningkatnya kualitas pembinaan jamaah haji	2. Persentase Jamaah Haji yang mengikuti manasik haji	96	%
17	Meningkatnya pengelolaan data dan sistem informasi haji terpadu	Persentase keberlanjutan layanan (*Continuity service*)	97	%
18	Meningkatnya pengelolaan dan pembinaan pemberdayaan dana zakat	Persentase lembaga zakat yang dibina	95	%
19	Meningkatnya pengelolaan aset wakaf	1. Persentase lembaga wakaf yang dibina	92	%
		2. Persentase akta ikrar wakaf yang diterbitkan	85	%
		3. Persentase tanah wakaf yang bersertifikat	35	%
20	Meningkatnya kualitas penerapan kurikulum dan pola pembelajaran inovatif	Persentase madrasah/sekolah keagamaan yang menerapkan metode pembelajaran inovatif dalam kurikulum	65	%
21	Meningkatnya kualitas penilaian pendidikan	1. Persentase guru di madrasah yang dinilai kinerjanya sebagai dasar penetapan tunjangan	50.03	%
		2. Persentase guru pendidikan agama yang dinilai kinerjanya sebagai dasar penetapan tunjangan	50.03	%
		3. Persentase siswa madrasah yang mengikuti asesmen kompetensi	4.9	%

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target	
22	Meningkatnya penerapan teknologi informasi dan komunikasi dalam sistem pembelajaran	1. Persentase madrasah yang menerapkan TIK untuk e-pembelajaran	40	%
		2. Persentase sekolah keagamaanyang menerapkan TIK untuk e- pembelajaran	37.33	%
		3. Persentase mata pelajaran di madrasah yang menggunakan bahan belajar berbasis TIK untuk e-pembelajaran	35	%
		4. Persentase mata pelajaran di sekolah keagamaan yang menggunakan bahan belajar berbasis TIK untuk e-pembelajaran	48.33	%
23	Meningkatnya kualitas sarana dan prasarana pendidikan	1. Persentase RA/Pratama Widya Pasraman/Taman Seminari/Nava Dhammasekha yang memenuhi SPM sarana prasarana	67	%
		2. Persentase MI/Ula/SDTK/Adhi Widya Pasraman yang memenuhi SPM sarana prasarana	69	%
		3. Persentase MTs/Wustha/ SMPTK/Madyama Widya Pasraman yang memenuhi SPM sarana prasarana	75	%
		4. Persentase MA/Ulya/SMTK/ SMAK/Utama Widya Pasraman yang memenuhi SPM sarana prasarana	80	%
24	Meningkatnya pemberian bantuan pendidikan bagi anak kurang mampu, daerah afirmasi, dan berbakat	1. Jumlah siswa penerima BOS pada Madrasah	27,910	Jumlah
		2. Persentase Pondok Pesantren yang mendapatkan Bantuan Operasional	2	%
25	Menguatnya pelayanan 1 Tahun Prasekolah	Jumlah siswa RA/Taman Seminari/ Pratama Widya Pasraman/ Nava Dhammasekha yang tingkatkan mutunya melalui BOP	8,320	Orang
26	Meningkatnya kualitas pendidik dan tenaga kependidikan	1. Persentase guru madrasah dan ustadz pendidikan diniyah/muadalah yang lulus sertifikasi	83	%
		2. Persentase tenaga kependidikan madrasah dan pendidikan diniyah/muadalah yang memperoleh peningkatan kompetensi	24.5	%
		3. Persentase kepala madrasah dan pendidikan diniyah/muadalah yang memperoleh peningkatan kompetensi	12.65	%

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target	
		4. Persentase ustad pendidikan diniyah/muadalah yang mendapatkan penguatan KKG/MGMP dan AKG	25	%
27	Meningkatnya kualitas pendidikan profesi guru melalui peningkatan kualifikasi pendidik	1. Persentase Guru Pendidikan Agama Islam, Ustadz Pendidikan Diniyah/ Muadalah, Guru Madrasah, Guru Sekolah Keagamaan yang mengikuti PPG	75	%
		2. Persentase Guru Pendidikan Agama Islam, Ustadz Pendidikan Diniyah/ Muadalah berkualifikasi minimal S1	84	%
28	Menguatnya kapasitas dan akselerasi akreditasi	1. Jumlah madrasah yang difasilitasi dalam meningkatkan status akreditasi.	7	Lembaga
29	Meningkatnya budaya mutu pendidikan	1. Persentase madrasah yang menerapkan budaya mutu	80	%
		2. Persentase siswa madrasah yang mengikuti kompetisi nasional maupun internasional	2.5	%
30	Meningkatnya budaya belajar dan lingkungan madrasah/sekolah yang menyenangkan dan bebas dari kekerasan	1. Persentase madrasah yang mengintegrasikan pendidikan karakter dalam pembelajaran	85	%
		2. Persentase kepala pendidikan diniyah/muadalah yang dibina dalam penerapan budaya belajar yang nyaman dan aman	80	%
		3. Persentase madrasah yang ramah anak	70	%
		4. Persentase sekolah keagamaan yang ramah anak	75	%
31	Meningkatnya kepeloporan dan kesukarelawanan pemuda dan pengembangan pendidikan kepramukaan	1. Jumlah organisasi siswa ekstrakurikuler pada madrasah yang dibina kepeloporan dan kesukarelawanan	4	Madrasah
		2. Jumlah gugus pramuka pada madrasah yang dibina	18	Unit
32	Meningkatnya kualitas pengelolaan ASN (pengadaan,penempatan , pembinaan dan pengembangan pegawai)	1. Persentase dokumen perencanaan ASN yang sesuai kebutuhan satuan kerja	100	%
		2. Persentase laporan permasalahan kepegawaian di Seksi kode etik,disiplin, pemberhentian dan pensiun yang ditandaklanjuti	95	%
		3. Persentase kesesuaian pemanfaatan hasil assesmen kompetensi dengan jabatan	80	%
		4. Persentase ASN yang memiliki nilai indeks profesional berkategori sedang (minimum 71)	80	%

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target	
		5. Persentase ASN yang memenuhi syarat leveling kompetensi jabatannya	85	%
		6. Persentase ASN yang diusulkan mutasi tepat waktu	95	%
		7. Persentase data ASN yang diupdate	90	%
		8. Persentase layanan administrasi kepegawaian berbasis digital yang mudah diakses	85	%
33	Meningkatnya pengelolaan manajemen keuangan yang tertib sesuai dengan ketentuan	1. Jumlah laporan keuangan semester I dan semester II yang sesuai standar dan tepat waktu	2	Dokumen
		2. Persentase satuan kerja yang telah menerapkan Pengendalian Intern Pelaporan Keuangan (PIPK)	99	%
		3. Persentase realisasi pelaksanaan anggaran yang optimal	97.8	%
		4. Persentase penyelesaian Kerugian Negara pada Kementerian Agama	70	%
34	Meningkatnya pengelolaan BMN yang akuntabel	1. Persentase nilai Barang Milik Negara yang ditetapkan status penggunaan dan pemanfaatannya	49.93	%
		2. Persentase tanah yang bersertifikat	40	%
		3. Persentase nilai Opname Physic (OP) BMN	99	%
35	Meningkatnya kualitas penataan dan penguatan manajemen organisasi	1. Persentase satuan organisasi/kerja yang menetapkan dan mengevaluasi standar operasional prosedur berdasarkan peta proses bisnis	85	%
		2. Persentase laporan kinerja satuan organisasi yang dievaluasi	80	%
		3. Persentase administrasi hasil pengawasan yang ditindaklanjuti	95	%
36	Meningkatnya kualitas penerapan Reformasi Birokrasi	1. Jumlah satuan kerja yang dibina dalam peningkatan zona integritas	10	Satker
		2. Jumlah agen perubahan yang dibina untuk mengimplementasikan program kerja	2	Orang
37	Meningkatnya kualitas perencanaan dan anggaran	1. Persentase output perencanaan yang berbasis data	95	%
		2. Persentase keselarasan muatan Renja dengan Renstra	100	%

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target	
		3. Persentase perencanaan kerjasama yang ditindaklanjuti	75	%
38	Meningkatnya kualitas pemantauan dan evaluasi perencanaan dan anggaran	1. Persentase laporan capaian kinerja perencanaan dan anggaran yang berkualitas	96	%
		2. Persentase rekomendasi pemantauan, evaluasi, dan pengendalian rencana pembangunan nasional yang ditindaklanjuti	75	%
39	Meningkatnya kualitas sarana dan prasarana kantor	Persentase pemenuhan kebutuhan prasarana kantor sesuai standar	90	%
40	Meningkatnya kualitas pengelolaan tata persuratan, arsip dan layanan pengadaan barang jasa	1. Persentase surat masuk yang ditindaklanjuti secara tepat waktu	100	%
		2. Persentase dokumen yang dikirim secara elektronik	100	%
		3. Persentase surat yang diarsipkan dalam e-dokumen	100	%
		4. Persentase menurunnya lelang gagal	89.6	%
		5. Persentase menurunnya sanggah dan sanggah banding	86.9	%
41	Meningkatnya kualitas pelayanan umum dan rumah tangga	Persentase kepuasan pelayanan tamu pimpinan	90	%
42	Meningkatnya kualitas layanan hubungan masyarakat dan informasi	1. Jumlah pemberitaan capaian program dan pelaksanaan kegiatan yang dipublikasi	15	Kegiatan
		2. Persentase pemberitaan negatif tentang Kementerian Agama yang dicounter	95	%
43	Meningkatnya kualitas data dan sistem informasi	Persentase data agama dan pendidikan yang valid, dan reliable	90	%
44	Meningkatnya kualitas administrasi pendidikan keagamaan	1. Jumlah Pengawas, Guru, Pegawai PNS yang memperoleh gaji, tunjangan dan operasional	590	Orang
		2.Jumlah dokumen penyusunan rencana program dan anggaran, keuangan, kepegawaian	1	Dokumen
		3. Jumlah sarana dan prasarana perkantoran yan disediakan	2	Unit
		4. Jumlah layanan umum dan perlengkapan	1	Unit

BAB III

PENUTUP

Rencana Kerja Tahun 2023 Kantor Kementerian Agama Kabupaten Tulungagung merupakan dokumen perencanaan tahunan satuan kerja yang berlandaskan Rencana Kerja dan Anggaran K/L (RKAKL) Tahun 2023. Rencana ini akan dijadikan sebagai pedoman/acuan bagi Kantor Kementerian Agama Kabupaten Tulungagung dalam menjalankan tugas dan fungsi serta sebagai acuan dalam menyusun program/kegiatan tahun 2023. Keberhasilan pelaksanaan Renja Kantor Kementerian Agama Kabupaten Tulungagung tahun 2023 tidak terlepas dari peran dan tanggungjawab seluruh ASN Kantor Kementerian Agama Kabupaten Tulungagung serta peran aktif stakeholder yang bersangkutan.